

**Slovenský odborový zväz verejnej správy, ZV
pre mestské a obecné úrady okr. Košice-okolie
so sídlom vo Valalikoch**

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

Valaliky február 2015

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

OBEC Nižný Klátov

adresa: Hlavná 1/1, 044 12 Nižný Klátov

IČO: 00 324 507

Zastúpená: PhDr. Ing. Marcelou Jokel'ovou, starostkou obce
(ďalej len zamestnávateľ)

na jednej strane

a

Základná organizácia SLOVES pre mestské a obecné úrady okresu Košice – okolie
(ďalej len odborová organizácia)

adresa sídla: Valaliky, Poľná č. 8, 044 13 Valaliky

IČO: 22664980 573

Zastúpená: Magdalénou Šipošovou, predsedníčkou závodného výboru a
Ing. Štefanom Petríkom, podpredsedom závodného výboru

na druhej strane

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u

Časť I VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy (ďalej KZ) je udržať sociálny mier a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Zdôvodnenie (ďalej len „Z“): vyplýva zo zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednaní

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Z: vymedzuje ustanovenie § 2 ods. 1 zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednaní

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa, ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere, ako aj na štatutárov zamestnávateľa, okrem prípadov, kedy by to odporovalo iným právnym predpisom (napr. zákon o odmeňovaní starostov a primátorov.....).

Z: vyplýva z ustanovenia § 5 ods. 3 zákona č. 2/1991 o kolektívnom vyjednaní

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Z: vyplýva z ust. § 13 ods. 1 a § 240 Zákonníka práce

Časť II POSTAVENIE ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE A VZÁJOMNÉ VZŤAHY

Článok 5

Odborová organizácia má právnu subjektivitu podľa zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov.

Oprávnenie rokovať a uzatvoriť túto kolektívnu zmluvu vyplýva z čl. 4 stanov odborovej organizácie.

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov

vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Z: odvodené z ust. § 2 ods. 2 a § 5 ods. 3 zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní ako aj z ust. § 11a a §§ 229 až 232 Zákonníka práce

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Z: ukladá ust. § 240 ods. 5 Zákonníka práce

Článok 7

(1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

(2) Zamestnávateľ poskytne členovi odborového orgánu na činnosť odborovej organizácie (odborové schôdze, konferencie a iné odborárske aktivity) pracovné voľno s náhradou mzdy.

Z: upravuje § 136 ods. 1, § 137 ods. 5 písm. c) a e), § 138 a § 240 ods. 1, 2, 3 Zákonníka práce.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí **úhradu členských príspevkov** formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky (vo výške 1 % z čistého mesačného príjmu člena) zamestnávateľ poukáže na účet základnej organizácie najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Číslo účtu základnej organizácie: 008919765/0900.

Z: vyplýva z ust. § 130 ods. 8 a § 131 ods. 3 Zákonníka práce

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že umožní odborovej organizácii vykonávanie kontrolnej činnosti v oblasti dodržiavania pracovnoprávných predpisov vrátane mzdových predpisov a záväzkov vyplývajúcich z tejto kolektívnej zmluvy a za tým účelom poskytovať potrebné informácie, konzultácie a doklady.

Z: vyplýva z ust. § 237 ods. 4 a § 239 Zákonníka práce

Časť III

PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY

Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Z: vyplýva z ust. § 82 Zákonníka práce

Článok 11

Zamestnávateľ vopred prerokuje so závodným výborom zmeny organizačného poriadku, ktoré môžu viesť k zásadným zmenám organizácie práce alebo k zmenám v zmluvných

podmienkach.

Z: vyplýva z ust. § 237 ods. 2 písm. c) a d) Zákonníka práce

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Z: ukladá § 12 zák. č. 552 /2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov

Článok 13

Pracovný čas zamestnanca je **37 ½ hodiny týždenne**. U zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne a u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke, je 35 hodín týždenne. Do pracovného času sa nezapočítava prestávka na odpočinok a jedenie.

Z: umožňuje ust. § 85 ods. 5 Zákonníka práce, § 31 ods. 3 zákona o odmeňovaní a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2015 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2015

Článok 14

Ak to prevádzkové dôvody dovoľia a väčšina zamestnancov príslušného pracoviska o to prejaví záujem, zamestnávateľ bude súhlasiť so zavedením pružného pracovného času.

Z: umožňuje ust. § 88 a § 89 Zákonníka práce.

Článok 15

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.

Dovolenka učiteľov vrátane riaditeľov škôl a ich zástupcov, učiteľov materských škôl vrátane riaditeľov týchto škôl a ich zástupcov, asistentov učiteľov, majstrov odbornej výchovy a vychovávateľov je deväť týždňov v kalendárnom roku.

Z: umožňuje ust. § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce, s § 31 ods. 3 zákona o odmeňovaní a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2015

Článok 16

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku v prípade zvyšovania, resp. získania kvalifikácie, ktorá súvisí s výkonom práce, dohodnutej v pracovnej zmluve.

Tým nie je dotknuté právo zamestnávateľa v zmysle § 155 ZP v dohode určiť ďalšie podmienky.

Z: umožňuje ust. § 140 ods.2 a 3 Zákonníka práce a § 31 ods. 3 zákona o odmeňovaní

Článok 17

(1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer **výpoveďou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, **odstupné v sume:**

a) **dvojnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval

- najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- b) **trojnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - c) **štvornásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov
 - d) **päťnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

(2) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer **dohodou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, **odstupné v sume**:

- a) **dvojnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
- b) **trojnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- c) **štvornásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov
- d) **päťnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov o priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- e) **šestnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

Z: umožňuje ust. § 76 ods. 1,2 Zákonníka práce, § 13b zák. Č. 552/2003 Z .z. o výkone práce vo verejnom záujme a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2015

Článok 18

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, alebo predčasný starobný dôchodok, **odchodné v sume dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku**, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

Z: umožňuje § 76a ods.1, 2 Zákonníka práce a § 31 ods. 3 zákona o odmeňovaní a Kolektívna zmluva vyššieho a stupňa na rok 2015

Článok 19

Zamestnávateľ môže **predĺžiť alebo opätovne dohodnúť** pracovný pomer na určitú dobu do dvoch rokov, alebo nad dva roky u zamestnancov, ktorí vykonávajú práce v rámci projektov a iných aktivít na zvýšenie zamestnanosti, u opatrovateliek, koordinátorov aktivačných prác a menších obecných služieb, terénnych sociálnych pracovníkov, asistentov terénnych sociálnych pracovníkov.

Z: umožňuje § 48 ods. 4 pís. d) Zákonníka práce

Článok 20

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávnych a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný

výbor zamestnávateľovi týždeň pred jej uskutočnením.
Z: vyplýva z ust. § 239 Zákonníka práce

Časť IV PLATOVÉ PODMIENKY

Článok 21

(1) Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a zákona č.369/1990 Zb. o obecnom zriadení.

(2) Prehodnotenie priznaného osobného príplatku zamestnancov vykoná zamestnávateľ najmenej jedenkrát ročne, vždy k **1. januáru** kalendárneho roka a u novoprijatých zamestnancov aj po skončení skúšobnej doby, pokiaľ bola dohodnutá.

Z: Vyplýva z ust. § 10 zákona o odmeňovaní

(3) Zamestnávateľ sa zaväzuje uskutočniť výplatu mzdy zamestnanca raz mesačne najneskôr v 28. deň po ukončení predchádzajúceho mesiaca.

(4) Zamestnávateľ sa zaväzuje poukázať mzdu zamestnanca na ním určený účet v banke najneskôr v deň určený na výplatu podľa predchádzajúceho odseku.

Z: vyplýva z ust. § 130, ods. 2 a 8 Zákonníka práce

Článok 22

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Z: vyplýva z ust. § 6 ods. 2 zákona o odmeňovaní

Článok 23

Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosť a je zaradený do platovej triedy 1 až 7, určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe.

Ide o tieto pracovné činnosti:

Upratovacie a údržbárske práce, vodiči, zamestnanci ZJ a ŠJ.

Z: umožňuje ust. § 7 ods. 4 zákona o odmeňovaní

Článok 24

Príplatok za zmenu je stanovený vo výške: najmenej 3,0 %.

Z: umožňuje ust. § 13 zákona o odmeňovaní

Článok 25

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške jeho funkčného platu.

Z: umožňuje ust. § 20 zákona o odmeňovaní

Článok 26

Zamestnávateľ vyčlení čiastku 5 % z disponibilného objemu mzdových prostriedkov na vyplatenie odmien poskytovaných zamestnancom podľa § 20 ods. 1 písm. a), b), d) a e) zákona o odmeňovaní.

Z: umožňuje ust. § 20 zákona o odmeňovaní

Článok 27

Zamestnávateľ sa zaväzuje raz ročne prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

Z: vyplýva z ust. § 239 písm. b) Zákonníka práce

Článok 28

Zamestnancovi patrí náhrada mzdy v sume **60%** jeho priemerného zárobku ak mu zamestnávateľ nemôže pridelovať prácu z vážnych prevádzkových dôvodov, ako sú nespôsobilosť pracovných priestorov pre vážnu technickú poruchu, alebo požiar.

Z: vyplýva z ust. § 142 ods. 4) Zákonníka práce

Časť V SOCIÁLNA OBLASŤ A SOCIÁLNY FOND

Článok 29

(1) Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie podľa svojich technických možností alternatívne

- formou dovozu teplého jedla do jedálne na pracovisko
- rovnocenným plnením formou stravovacích poukážok, pričom hodnota stravovacej poukážky musí predstavovať najmenej 75 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.

(2) Na stravovanie zamestnancov prispieva zamestnávateľ z prostriedkov organizácie najmenej 55 % ceny jedla/deň, resp. stravovacej poukážky v zmysle § 152 ZP.

Článok 30

Zamestnávateľ môže poskytnúť stravovanie aj dôchodcom, ktorí do odchodu do starobného alebo invalidného dôchodku pracovali u zamestnávateľa a jeho právnych predchodcov. Týka sa to len tých zamestnávateľov, ktoré majú vlastné stravovacie zariadenie.

Z: umožňuje ust. § 152 ods. 8 písm. c) Zákonníka práce a ust. § 7 ods. 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde

Článok 31

Zamestnávateľ môže poskytnúť stravovanie zamestnancom podľa podmienok ustanovených v článku 29 tejto kolektívnej zmluvy aj počas dovolenky. Počas prekážok v práci alebo inej ospravedlnenej neprítomnosti, alebo práceneschopnosti zamestnanca-stravovanie neposkytne.

umožňuje ust. § 152 ods. 8 písm. a) Zákonníka práce

Článok 32

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu vo výške určenej v „Zásadách čerpania sociálneho fondu“ na príslušný rok – v roku **2015 vo výške 0,25 eur na jedno hlavné jedlo.**

Z: vyplýva z ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce a ust. § 7 ods. 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov

Článok 33

Zamestnávateľ podľa § 152 ods. 8 písm. c) ZP zabezpečí stravovanie za podmienok stanovených v článku 29 tejto kolektívnej zmluvy aj **starostom obcí a primátorom miest** a ich zástupcom ako aj plne uvoľneným poslancom obecných a mestských zastupiteľstiev, ktorým bude prispievať na stravovanie podľa § 152 ods. 3 ZP.

Článok 34

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške **30 %** denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č.461/2003 Z. z. o sociálnom poistení a od štvrtého dňa pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške **60 %** denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č.461/2003 Z. z. o sociálnom poistení.

Z: umožňuje § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a KZVS na rok 2015

Článok 35

Zamestnávateľ môže zabezpečiť pre zamestnancov služby na regeneráciu pracovnej sily, na ktoré poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu, napr. na masáže, rehabilitačné cvičenia, plávanie, fitnes, sauna, solárium, návšteva aquaparku a pod. V prípade, že sa služby na regeneráciu pracovnej sily budú organizovať formou spoločného zájazdu, **zamestnávateľ poskytne pre zamestnancov 1 deň pracovného voľna** v kalendárnom roku za účelom využitia týchto služieb.

Z: umožňuje ust. § 7 ods. 2 zákona č. 152 /1994 Z. z. o sociálnom fonde

Článok 36

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.

Z: vyplýva z čl. II, bodu 6 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2015

Článok 37

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nezávinene dostali do finančnej tiesne,

sociálnu výpomoc vrátane bezúročnej návratnej sociálnej výpomoci podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Z: umožňuje ust. § 7 ods. 1 a 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde

Článok 38

(1) Nárok na príspevok zo SF majú všetci zamestnanci, za ktorých obec tvorí SF **s výnimkou starostov a primátorov, ktorí sú odmeňovaní podľa osobitného predpisu.**

(2) Príspevok patrí zamestnancovi, ktorý pred podaním žiadosti odpracoval v organizácii 6 mesiacov až 1 rok – podľa charakteru príspevku. Bližšie uvedené v Zásadách čerpania prostriedkov SF na rok 2015.

(3) Pri zohľadňovaní nároku sa berú do úvahy odvody za predchádzajúce dva roky.

Článok 39

Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:

a) povinným prídelom **vo výške 1 % a**

b) ďalším prídelom **vo výške 0,25 %**

zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok

Z: vyplýva z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2015 a ust. § 3 ods. 1 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.

Článok 40

Zmluvné strany sa zaväzujú, že pri použití sociálneho fondu a podmienkach jeho poskytovania budú postupovať podľa „Zásad o čerpaní sociálneho fondu“, ktoré sú súčasťou KZ a ktoré každoročne schvaľuje konferencia odborovej organizácie.

Ak zamestnávateľ sám tvorí sociálny fond a nie je účastníkom „Zmluvy o vytvorení Spoločného sociálneho fondu“ zo dňa 30.06.2003, jeho použitie upraví vnútorným predpisom. Rovnako postupuje aj zamestnávateľ, u ktorého nepôsobí odborová organizácia.

Z: vyplýva z ust. § 7 ods. 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov .

Článok 41

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu., ktorý tvorí prílohu k tejto kolektívnej zmluve.

Z: ukladá ust. § 7 ods. 1 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov

Článok 42

Vedením agendy sociálneho fondu je v zmysle Zmluvy o vytvorení Spoločného sociálneho fondu poverený Obecný úrad Valaliky, ktorý má z rozpočtu sociálneho fondu každoročne vyčlenené finančné prostriedky na krytie mzdových a režijných nákladov .

Z: vyplýva z časti V.2 Zmluvy o vytvorení spoločného sociálneho fondu.

Časť VI BEZPEČNOSŤ a OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI

Článok 43

(1) Zamestnávateľ v rozsahu svojej pôsobnosti a v súlade s ustanoveniami § 146 a § 147 ZP a §§ 6 až 10 zákona NR SR je č. 124/2006 Z. z. o BOZP v znení zák.č.309/2007 Z. z. (ďalej len zákon o BOZP) sa zaväzuje sústavne zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci a na ten účel vykonávať potrebné opatrenia vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.

(2) Zamestnávateľ sa v záujme toho zaväzuje :

a) pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne oboznamovať každého zamestnanca s právnymi a ostatnými predpismi na zaistenie BOZP, so zásadami bezpečného správania na pracovisku a s bezpečnými pracovnými postupmi a overovať ich znalosť (§ 7 ods.1 zákona o BOZP),

b) vypracovať zoznam poskytovaných OOPP na základe posúdenia rizika a hodnotenia nebezpečenstiev vyplývajúcich z pracovného procesu a pracovného prostredia (§ 6 ods.2 písm. a/ zákona o BOZP),

c) poskytovať zamestnancom pracovný odev a pracovnú obuv, ak pracujú v prostredí v ktorom odev alebo obuv podlieha mimoriadnemu opotrebovaniu alebo mimoriadnemu znečisteniu (6 ods. 3 písm. a/ zákona o BOZP),

d) vydať zákaz fajčenia na svojich pracoviskách a zabezpečovať dodržiavanie tohto zákazu (zákon č.377/2004 Z. z. o ochrane nefajčiarov a § 6 ods.5 zákona o BOZP),

e) zabezpečovať zamestnancom pitný režim, ak to vyžaduje ochrana ich života alebo zdravia a poskytovať im umývacie, čistiace a dezinfekčné prostriedky na zabezpečenie telesnej hygieny (§ 6 ods. 3 písm. b/ zákona o BOZP).

Časť VII ZDRAVOTNÁ STAROSTLIVOSŤ

Článok 44

Zamestnávateľ sa zaväzuje :

a) umožniť preventívne pracovné lekárske prehliadky zdravotného stavu zamestnanca na svoje náklady 1 x za tri roky.

b) vybaviť pracoviská príslušnými hygienickými pomôckami a stav lekárničiek udržiavať v zmysle platných noriem.

c) v zmysle § 138 ZP poskytnúť zamestnancom v deň darovania krvi pracovné voľno s náhradou mzdy.

VIII ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Článok 45

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2016. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy.

Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 46

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 47

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 48

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v ročných intervaloch na spoločnom rokovaní členskej schôdze odborovej organizácie (konferencii).

Článok 49

(1) Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

(2) Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa (ZŠ, MŠ, obecný podnik a pod.).

Článok 50

Kolektívna zmluva je vyhotovená v dvoch exemplároch, z ktorých po jednom obdrží každá zo zmluvných strán – do 15 dní od jej podpísania.

Valaliky, dňa 13.04.2015

Nižný Klátov, dňa 11.5.2015

Magdaléna ŠIPOŠOVÁ
predseda ZV SLOVES

PhDr. Ing. Marcela Jokeľová
starostka obce

Ing. Štefan PETRÍK

Z Á S A D Y

čerpania prostriedkov **sociálneho fondu** na rekreácie, kultúrno-výchovnú a sociálnu oblasť,
pri pracovných a životných udalostiach zamestnancov a ich rodinných príslušníkov

V súlade so zákonom č. 152/1994 Z.z o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov a „Zmluvy o vytvorení spoločného sociálneho fondu zo dňa 30.06.2003“, budú zamestnancom poskytnuté nasledujúce príspevky :

1. **Príspevok na stravovanie** zamestnancov v sume **0,25 €** na jedno hlavné jedlo.
2. **Príspevok na rekreáciu** pre pracovníkov a ich rodinných príslušníkov za podmienok:

ak zamestnanec nevyužíva stravovacie výhody:

- pri zahraničnej rekreácii pre zamestnanca a rod. príslušníka po **57,00 €**
- pri domácej rekreácii pre zamestnanca do výšky **67,00 €**
- pri domácej rekreácii najviac pre 2 rod. príslušníkov po **47,00 €**
- pre dieťa v DT do 18 roku veku, do výšky **50,00 €**

ak zamestnanec využíva stravovacie výhody:

- pri zahraničnej rekreácii pre zamestnanca a rod. príslušníka po **40,00 €**
- pri domácej rekreácii pre pracovníka a 2 rod. príslušníkov po **47,00 €**
- pre dieťa v DT do 18 roku veku, do výšky **40,00 €**

Príspevok na domácu rekreáciu, zahraničnú rekreáciu a detský tábor môže zamestnanec čerpať iba každý druhý rok.

Príspevok sa môže poskytnúť zamestnancovi, ktorý odpracoval v organizácii jeden rok pred podaním žiadosti.

Za rodinného príslušníka sa považuje: manžel, manželka a nezaopatrované dieťa.

3. **Odmeny zo SF pri pracovných životných jubileách :**
 - pri životnom jubileu 50 rokov **70,00 €**
 - pri prvom odchode do starobného, predčasného starobného, alebo invalidného dôchodku **85,00 €**
 - pri pracovnom jubileu 25 r. od I. vstupu do zamestnania **70,00 €**

Návrhy predkladajú úsekovi dôverníci po prejednaní s primátorom, starostom obce, resp. vedúcim zariadenia.

4. **Príspevok na regeneráciu pracovnej sily** - rekondičné a rehabilitačné cvičenia, plávanie, sauny, fitnes, solária, kúpaliská, masáže pre zamestnanca - nárok si uplatní 1 x ročne najviac do výšky **30,00 €**
Príspevok sa môže poskytnúť zamestnancovi, ktorý odpracoval v zariadení 6 mesiacov pred podaním žiadosti.

5. **Sociálna výpomoc z dôvodu mimoriadnej finančnej tiesne** spôsobenej úmrtím blízkeho rodinného príslušníka, živelnou pohromou, dlhodobou nemocou v trvaní min. 3 mesiace poskytnete sa zamestnancovi po prejednaní v ZV a s prísl. starostom obce do výšky **100,00 €**
2

6. **Návratná sociálna výpomoc** - bude poskytnutá zamestnancom, ktorí v organizácii odpracovali aspoň dva roky, nie sú vo výpovednej lehote alebo dva roky pred odchodom do dôchodku – na účel:

- **výstavbu, rekonštrukciu a kúpu domu alebo bytu do výšky** **1.000,00 €**
- **nákup byt. zariadenia alebo elektrospotrebičov do výšky** **850,00 €**

7. **Príspevok na pohrebné trovy zamestnancovi**, ktorému zomrel blízky rodinný príslušník (manžel, manželka, nezaopatrené dieťa) – bude poskytnutý vo výške **100,00 €**

8. **Príspevok na pohrebné trovy pozostalým** po zomrelom zamestnancovi, ktorí zabezpečili pohreb zomrelého - bude poskytnutý vo výške **70,00 €**

9. **Vianočná nádielka**- príspevok bude zamestnancom vyplatený v mesiaci december vo výške **30,00 €**
Tento príspevok bude poskytnutý iba tým zamestnancom, ktorí v organizácii **odpracovali aspoň 6 mesiacov**.

10. Všetky príspevky zo SF pre zamestnancov so zníženým pracovným úväzkom sa úmerne kráti, okrem príspevku v bode 9., kde sa kráti príspevok do 0,4 úväzku, zamestnancom s úväzkom 0,5 a vyšším sa poskytnete príspevok v plnej výške, t.j. **30,00 €**

11. Všetky nároky zo SF budú poskytnuté iba tým zamestnancom, za ktorých mesto, obce a ich zariadenia **odviedli príspevok do SF**. Na plnenie zo SF nie je právny nárok. Pri zohľadňovaní nároku sa berú do úvahy odvody za predchádzajúce dva roky.

12. Nároky zo SF budú poskytnuté na žiadosť zamestnanca - po doložení potrebných dokladov a po schválení Závodným výborom.

Doklady, ktoré je potrebné doložiť:

- predpísané tlačivo žiadosti

Iné doklady : - doklad o zaplatení DR, ZR, DT

- kópia úmrtného listu

- iné výdavkové doklady podľa charakteru príspevku

13. Nárok na príspevky zo SF si zamestnanec uplatní do konca kalendárneho roka, v ktorom nárok vznikol.

Schválené na konferencii ZO SLOVES dňa2015

Magdaléna Šipošová
predsedníčka ZV SLOVES

v. r.

Z Á S A D Y

čerpania **odborových prostriedkov ZO SLOVES** pri životných jubileách a rôznych udalostiach členov a ich rodinných príslušníkov

Z prostriedkov ZO SLOVES budú pre členov poskytnuté tieto príspevky a peňažné dary:

1. Príspevok pri úmrtí :

- | | |
|--|---------|
| a) pri úmrtí člena - príspevok na kvety | 20,00 € |
| b) pri úmrtí člena následkom pracovného úrazu - príspevok pozostalým | 35,00 € |
| c) členovi - pri úmrtí rod. príslušníka-(manžel, manželka, nezaopatrené dieťa) | 35,00 € |

2. Sociálna pomoc:

- **pri ukončení pracovného pomeru z organizačných dôvodov** (§ 63 odst. 1 písm. a – c) **35,00 €**
- **v prípade nezavinenej finančnej tiesne** (živelná pohroma, dlhodobá nemoc - min. 3 mesiace) bude členovi poskytnutá mimoriadna finančná pomoc vo výške **35,00 €**
O tejto pomoci rozhoduje ZV SLOVES a o podpore vyššej alebo v tom istom roku opakovanej, rozhoduje konferencia.

3. Poskytnutie peňažných darov:

- **prvom odchode do starobného, predčasného starobného, alebo úplne invalidného dôchodku, vecný alebo peňažný dar do výšky** **35,00 €**
- **pri životnom jubileu 50, 55, 60, 65 rokov veku pre pracujúceho člena** **35,00 €**
- U dlhoročných odborových funkcionárov hodnota daru môže byť zvýšená o **10,00 €** - o výške daru rozhoduje ZV Sloves na základe zhodnotenia jeho aktivity v odborovej organizácii a dĺžke členstva
- **pri životnom jubileu dôchodcov a nepracujúcich členov 60, 65, 70 ... a každých ďalších 5 rokov veku, vo výške** **20,00 €**

4. **Príspevok na domácu alebo zahraničnú rekreáciu** alebo víkendový pobyt v trvaní min. 3 dni, len pre pracujúceho člena vo výške **35,00 €**
Tento príspevok bude poskytnutý max. 1 x za 2 roky.

5. **Príspevok pri narodení dieťaťa** – vecný dar do výšky **20,00 €**

6. **Vianočná nádielka pre členov – dôchodcov**, dôchodkyne, ženy na MD a nepracujúcich členov vo výške **20,00 €**

7. **Vianočná nádielka pre pracujúcich členov** ktorí nemajú nárok na vianočnú nádielku zo SF (starostovia, starostky) vo výške **20,00 €**

8. **Pri návšteve dlhodobo nemocného** (1 mesiac a viac) pozornosť do výšky **10,00 €**

9. **Príspevok na kultúrne a športové podujatie pre pracujúceho člena**, maximálne do výšky **10,00 € / 1 vstupenka** a to najviac **2 x v príslušnom roku** (kino, divadlo, festivaly, vystúpenia hudobných a tanečných súborov, návšteva hradov, zámkov, jaskýň, múzeí a ZOO)
10. **Príspevok na služby pri úprave zovňajška** maximálne do výšky **10,00 €** 1 x ročne, len **pre pracujúceho člena**, (kaderníctvo, holičstvo, kozmetika, manikúra, pedikúra)
11. **Príspevok na regeneráciu pracovnej sily** - rekondičné a rehabilitačné cvičenia, masáže plávanie, kúpaliská, sauny, fitnes, solária, - **pre pracujúceho člena**, ktorý nemá nárok na príspevok zo sociálneho fondu - 1 x ročne najviac do výšky **20,00 €**
12. **Príspevok pri bezplatnom darcovstve krvi** - pri udelení plakety členovi SLOVES:
- **Bronzová plaketa** **10,00 €**
 - **Strieborná plaketa** **15,00 €**
 - **Zlatá plaketa** **20,00 €**
13. **Príspevok na občerstvenie**
- na členských schôdzach odborového úseku - **4,00 € / na člena OÚ**
 - na zasadnutiach ZV SLOVES - **5,00 € / na člena ZV**
 - na konferenciách SLOVES (obed) **12,00 € / na delegáta**
14. **Úhrada cestovného a stravného** členom ZV a RK prítomným na zasadnutí ZV a RK – paušálna suma **3,50 €/člen**
15. **Príspevok na zájazd** – každý odborový úsek má nárok na príspevok na autobusový zájazd – z finančných prostriedkov rozpočtovaných na zájazdy, ktoré budú rozdelené následovne: každému odborovému úseku (OÚ) prináleží paušálna suma **150,00 €** a k tomu čiastka podľa počtu členov v OÚ z rozpočtovaných prostriedkov ZO na zájazdy. Ak OÚ v danom roku prostriedky na zájazd nepoužije, môže ich vyčerpať v nasledujúcom roku na ten istý účel.
16. Nárok na príspevky z odborových prostriedkov si člen SLOVES uplatní do konca kalendárneho roka, v ktorom nárok vznikol.

Schválené na konferencii ZO Sloves dňa 2015

Magdaléna Šipošová
predsedníčka ZV SLOVES

a.

